

На основу члана 94. став 3. тачка ж). Закона о средњем образовању и васпитању ("Службени гласник Републике Српске", број: 74/08, 106/09, 104/11 и 33/14), и члана 14. Закона о заштити на раду ( Сл.Гласник РС 01 / 08 ) Школски одбор ЈУ Гимназија Прњавор на сједници одржаној дана 14.12.2015.године доноси

## **ПРАВИЛНИК о заштити на раду**

### **1 ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Правилником о заштити на раду у ЈУ ГИМНАЗИЈА ПРЊАВОР ( у даљњем тексту: Правилник и УСТАНОВА ) уређују се :

- мјере заштите на раду
- права,обавезе и одговорности УСТАНОВЕ и радника у вези са заштитом на раду
- евиденција исправа
- инспекцијски надзор

#### **Члан 2.**

Заштита на раду, у смислу овог Правилника, обухвата скуп организационих мјера и активности усмјерених на стварање услова који обезбјеђују сигурност на раду, на спречавање и отклањање опасности и штетности који могу проузроковати повреде на раду, професионална и друга обољења и оштећења здравља радника на раду или у вези са радом, на чувању здравља и радне способности радника.

#### **Члан 3.**

Радници УСТАНОВЕ остварују заштиту на раду у складу са законом, прописима донесеним на основу закона и овим Правилником.

#### **Члан 4.**

Заштита на раду је саставни и неодвојиви дио организације рада а обухвата мјере и средства неопходне за остваривање безбједних услова рада.

Безбједни услови рада остварују се примјеном савремених техничких, организационих, здравствених и других мјера којима се обезбјеђује да :

- се радна средина пројектује, изграђује и одржава, тако да се рад обавља према природи посла, примјеном мјера заштите од опасности по живот и здравље радника ;
- се радни услови прилагоде физичким и психичким особинама и способностима радника а технологија и организација рада поставе тако да радник обавља послове у оптималон положају ;
- радне просторије буду уређене и опремљене на начин који обезбјеђује здраву радну средину ;
- машине, опрема и друга техничка средства буду пројектовани, постављени и употребљавани на начин који обезбјеђује одговарајућу сигурност радника

- се опасне материје, које могу проузроковати професионална обољења или повреду на раду, могу употребљавати само у условима који обезбјеђују сигурност радника и заштиту радне средине ;
- се средства личне заштите употребљавају само када не постоји могућност примјене других одговарајућих мјера заштите на раду.

#### Члан 5.

Право на заштиту на раду имају :

- радници ;
- лица која се по било ком основу налазе на раду ;
- лица на професионалној рехабилитацији.

### II МЈЕРЕ ЗАШТИТЕ НА РАДУ

#### Члан 6.

Мјере којима се обезбјеђује заштита на раду су :

- мјере којим се непосредно обезбјеђује сигурност на раду ;
- мјере у вези са условима рада ;
- мјере у вези са посебном заштитом радника.

Мјере заштите на раду из претходног става утврђују се Законом , прописима донесеним на основу закона и овим Правилником.

1. Мјере којима се непосредно обезбјеђује сигурност на раду

#### Члан 7.

Мјере којима се непосредно обезбјеђује сигурност на раду у **ЈУ ГИМНАЗИЈА ПРЊАВОР** су опште мјере заштите на раду.

Опште мјере примјењују се на свим радним мјестима и радним срединама у **ЈУ ГИМНАЗИЈА ПРЊАВОР**,односно код пословних партнера гдје ово предузеће обавља своје услуге.

#### Члан 8.

Опште мјере заштите на раду обухватају :

- услове које треба да испуњавају радне и помоћне просторије ;
- употребу безбједних средстава рада ;
- пружање прве помоћи ;
- обезбјеђује потребне температуре , вентилације , освјетљења ;
- отклањање дјеловања штетних материја и опасних зрачења ;
- заштиту од удара електричне струје и спречавање пожара и експлозије.

Ако се опасности и штетности којима су изложени радници не могу на други начин ефикасно отклонити, УСТАНОВА је дужна обезбједити средства и опрему за личну заштиту на раду.

## Члан 9.

Радне просторије, као и опрема у објектима УСТАНОВЕ, морају бити чисте и довољно освјетљене дневном или вјештачком свјетлошћу.

## Члан 10.

Подови радних просторија морају се свакодневно чистити, а радници који рукују средствима рада, дужни су их редовно и уредно одржавати и чистити.

## Члан 11.

У радним просторима се морају поставити корпе за бацање отпадака које се свакодневно чисте.

## Члан 12.

Сви пролази морају бити слободни, без наслaганог било каквог материјала, који би спрјечавао несметан пролаз.

Пролази морају бити обиљежени да би се разликовали од осталог простора.

## Члан 13.

У просторијама гдје су смјештена средстава рада, исте морају бити размјештене тако да се радник може несметано кретати при раду, како не би дошло до повреда.

## Члан 14.

Степеништа и ходници не смију се употребљавати као радне просторије или складишта материјала.

## Члан 15.

Температура и влажност у радним просторијама морају бити такви да не штете здрављу радника, а ваздух мора бити чист.

## Члан 16.

Нужници морају бити чисти, одвојени посебно за мушкарце, посебно за жене.

Нужници морају бити најмање једанпут дневно темељно очишћени, а два пута недељно хлорисани или дезинфиковани одговарајућим средствима.

Сви санитарни уређаји морају се одржавати у чистом и исправном стању.

## Члан 17.

Све инсталације и уређаји морају бити постављени и монтирани, тако да су обезбјеђени од удара електричне струје, од настанка пожара и експлозије.

## Члан 18.

Средства рада морају бити заштићена у складу са прописима и упутствима произвођача.

## Члан 19.

Мјеста која су опасна због електричне струје морају се посебно обиљежити са једним од натписа : ”ВИСОКИ НАПОН”или ”ОПАСНО ПО ЖИВОТ” или сличним натписом.

Прекидачи за електрично освијетљење морају се налазити на дохват руке радника на самом улазу у просторију.

## Члан 20.

Послове одржавања и поправку електричних инсталација може обављати само стручно и за то оспособљено лице – радник електроструке.

## Члан 21.

Сви осигурачи и остали уређаји у вези са електричном инсталацијом морају бити у исправном стању.

Забрањена је употреба крпљених и на било који начин оштећених осигурача.

Осигурачи морају бити приступачни радницима који обављају послове руковања, односно одржавања електро-инсталације и уређаја.

## Члан 22.

Сваки радник је дужан да пријави непосредном руководиоцу примјечени квар на електро уређајима.

## Члан 23.

**ЈУ ГИМНАЗИЈА ПРЊАВОР** не може ставити у промет, односно употребу средстава рада и опрему и средстава личне заштите прије него што се утврди да одговарају прописима донесеним на основу закона.

## Члан 24.

УСТАНОВА је дужна да обезбиједи :

- стално праћење исправности и периодичне прегледе средстава рада и опреме и средстава личне заштите ради сигурности радника који се њима користе или с њима долазе у додир ;

## Члан 25.

Периодичним прегледима и испитивањима подлијежу слиједеће средства рада и опрема :

- компресори (покретни и стабилни) са радним притиском већим од 1 бара или капацитетом већим од 6 м<sup>3</sup>/мин ;
- све врсте средстава рада и опреме на механизовани и ел. погон
- све врсте алата са електричним , хидрауличним , пнеуматским и моторима са унутрашњим сагорјевањем
- све врсте инсталација и уређаја.
- громобранске и унутрашње електро инсталације

#### Члан 26.

Периодичне прегледе и испитивање средстава рада, опреме и микро-климе у радним и помоћним просторијама из члана 25. овог Правилника врши организација, односно предузеће које се бави пословима заштите на раду као својом дјелатношћу.

#### Члан 27.

Прегледи и испитивања средстава рада и опреме из члана 25. овог Правилника , која се први пут пуштају у рад, врше се прије пуштања у рад а напредни прегледи и испитивања врше се најмање једном у 3 године , ако посебним прописом или упутством произвођача нису одређени други рокови.

#### Члан 28.

Периодичне прегледе и испитивања средстава рада и опреме, радних и помоћних просторија и средстава личне заштите, који не подлијежу обавезним прегледима и испитивањима , вршиће служба одржавања УСТАНОВЕ.

#### Члан 29.

У одређеним објектима у УСТАНОВИ, на видљивом и лако приступачном мјесту, морају бити постављени ормарићи са потребним санитарским средствима за пружање прве помоћи.

Ормарићи за пружање прве помоћи морају бити споља обиљежени знаком црвеног крста. На ормарићима морају бити назначени бројеви телефона :

- станице за хитну помоћ ;
- надлежне инспекције рада ;
- ватрогасне службе ;
- центра службе безбједности.

#### Члан 30.

Забрањена је употреба санитарског материјала из ормарића из члана 29. овог Правилника за редовно лијечење радника , већ се може употребљавати само код пружања помоћи у случају несреће на послу и повреда на раду.

#### Члан 31.

У ормарићу-приручној апотеци, мора се налазити следећи санитарски материјал : јекодерм маст, пливадон таблете, стерилна газа, стерилна вата, фластер, јод-тинктура , алкохол, завој и маказе.

#### Члан 32.

У ормарићу-приручној апотеци мора се налазити књига у којој ће се уписивати када је и за кога употребљаван материјал , као и колико је чега узето.

Приручне апотеке треба редовно прегледати и провјеравати да ли су исправне и снабђевене потребним материјалом.

У прегледу , провјери и предузимању мјера да се евентуалне неправилности отклоне , стараће се референт заштите на раду и противпожарне заштите.

#### Члан 33.

Прву помоћ повријеђеном раднику пружају најближи радници, односно здравствене станице, уколико раде.

#### Члан 34.

Одмах по сазнању за несрећу на послу, односно за повреду или изненадно обољење радника, сваки радник је поред пружања прве помоћи дужан обавјестити :

- референта заштите на раду и противпожарне заштите ;
- директора УСТАНОВЕ или лице које га замјењује ;
- здравствену установу, уколико се ради о тежој повреди на послу.

### 2. Мјере у вези са условима рада

#### Члан 35.

Нико не може засновати радни однос док се претходно не утврди да ли његово здравствено стање и психо-физичке способности одговарају условима рада и захтјевима радног мјеста.

#### Члан 36.

Када су на одређеном радном мјесту услови рада такви да, и поред примјене мјера заштите на раду, постоји опасност од обољења, односно настанка инвалидности након одређеног временаведеног на том радном мјесту, УСТАНОВА је дужна преузети мјере којима ће спријечити наступање обољења, односно инвалидности код радника који раде на том радном мјесту.

Мјере из претходног става могу бити : ограничење времена рада у току дневног радног времена или одређеног периодаведеног на том радном мјесту, распоређивање радника на друго радно мјесто које одговара његовој стручној спреми и способностима за то занимање, превентивни и програмирани одмори.

## Члан 37.

Ради заштите од експлозије од пожара забрањује се пушење на радним мјестима гдје се ради са лако запаљивим материјалима.

## Члан 38.

На радним мјестима у просторијама из претходног члана мора се истакнути лако уочљиво упозорење с натписом "ЗАБРАЊЕНО ПУШЕЊЕ".

## Члан 39.

Ради заштите здравља радника у УСТАНОВИ забрањује се пушење у свим радним просторијама , на радним састанцима и скуповима , који се одржавају у затвореним просторијама.

## 3. Мјере у вези са посебном заштитом радника

## Члан 40.

Раднику се може одредити рад ноћи под следећим условима :

- да је о потреби рада ноћу донио одлуку директор УСТАНОВЕ ;
- да је за раднике за вријеме ноћног рада обезбјеђен рок ;
- да су обезбјеђени услови за долазак и одлазак радника са посла.

Не може се одредити рад ноћу раднику млађем од 18 година и трудници за вријеме трудноће или са дјететом млађим од 2 године.

Изузетно, од става 1. овог члана, радница са дјететом старијем од једне године може да ради ноћу само на основу њеног писменог пристанка.

## Члан 41.

У ЈУ ГИМНАЗИЈА ПРЋАВОР у организационим дјеловима гдје се ради у смјенама, обавезно се обезбјеђује периодична измјена смјена .

## Члан 42.

Раднику се не може наредити прековремени рад, односно рад у смјенама или ноћу , ако би такав рад по налазу стручног органа за оцјену радне способности могао угрозити, односно погоршати његово здравствено стање.

Посебну пажњу посветити радницима који раде на пословима са посебним ризиком.

### III ПРАВА , ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ РАДНИКА

#### Члан 43.

УСТАНОВА је дужна да организује послове заштите на раду за своје потребе на начин да се лице именује из сопственог кадра са свим потребним стручним испитима и лиценцом или да се послови повјере овлашћеном правном лицу и организацији са ЛИЦЕНЦОМ.

Стручне послове заштите на раду може да обавља радник који има најмању вишу стручну спрему заштите на раду или техничке струке.

Вршеће одређених послова заштите на раду УСТАНОВА може повјерити организацији односно предузећу које се бави пословима заштите на раду као својом дјелатношћу, а испуњава прописане услове у погледу кадрова и техничке опреме.

#### Члан 44.

Радник или овлашћено друго правно лице који обавља послове заштите на раду дужан је пратити и провјеравати да ли су обезбјеђене прописане мјере заштите на раду које се односе на члан 40. Закона о заштити на раду ( Сл. Гласник РС 01 / 08 ) и то:

- исправност средстава рада и опреме, са давањем упутстава за безбједан рад и одржавање ;
- распоређивање радника на радна мјеста у складу са љекарским извјештајем о здравственом стању ;
- исправност средстава и опреме личне заштите и њихово намјенско кориштење и одржавање на прописан начин ;
- оспособљавање радника за безбједан рад ;
- примјену прописаних мјера за побољшање услова рада на радном мјесту са повећаним ризицима ;
- спровођење и примјену других мјера које су утврђене прописима.

Радник или овлашћено правно лице са лиценцом из претходног става може, према потреби, наредити престанак рада, или забрану кориштења неисправних средстава рада ако би даљи рад могао да непосредно угрози живот људи.

#### Члан 45.

УСТАНОВА је обавезна да одмах обавјести орган управе надлежан за послове инспекције рада о сваком смртном случају, колективној несрећи на раду, тежој повреди, професионалном обољењу и свакој појави која би могла угрозити живот и здравље радника на раду, те сачувати непромјењено стање на мјесту несреће до доласка органа који врше увиђај.

#### Члан 46.

УСТАНОВА је дужна обезбједити да сваки радник буде оспособљен за безбједан рад , заштићен од повређивања и оштећења здравља, као и да буде теоријски и практично обучен за безбједан рад на пословима на које се распоређује.



Обучавање радника из области заштите на раду обавља се по посебном програму.

Оспособљавање радника за рад на одређеном мјесту у складу са ставом 1. овог члана , врши се при сваком распоређивању радника, при промјенама у технолошком процесу , односно у процесу рада, као и приликом увођења нове или промјеном постојеће опреме и средстава рада.

По извршеном обучавању УСТАНОВА је дужна да изврши провјеру знања за самосталан и безбједан рад.

Радник који приликом провјере знања изаштите на раду не покаже задовољавајући успех, не може наставити радити на том мјесту све док се не оспособи за безбједан рад.

У случају из претходног става, радник ће се распоредити на радно мјесто у оквиру стручне спреме и врсте занимања.

Обуку и провјеру знања могу вршити радници са високом или вишом стручном спремом техничке и правне струке или овлаштена правна лица са прописаном ЛИЦЕНЦОМ. Обука се проводи једном у три године.

#### Члан 47.

Програм обуке радника из заштите на раду садржи нарочито :

- основе заштите на раду и разлоге због којих се она спроводи ;
- права , обавезе и одговорности радника у вези са заштом на раду , остваривање права и обавеза и последице које би наступиле пропуштањем примјене одређених мјера заштите на раду ;
- опасност које угрожавају безбједност радника на раду, а нарочито услијед употребе оруђа и уређаја са повећаном опасношћу, додира са штетним и опасним материјама и других опасности до којих може доћи у току рада ;
- упуте о правилном кориштењу средстава за рад и уређаја и средстава и опреме за личну заштиту на раду ;
- организовање послова заштите на раду ;
- поступак у вези са организовањем спасавања радника у случају елементарних непогода и других повреда које могу угрозити живот или здравље радника ;
- начин и рокове обучавања радника из материје заштите на раду ;
- пружања прве помоћи.

Обавеза обучавања из области заштите на раду односи се на све раднике без обзира на стручну спрему радно искуство и функцију.

#### Члан 48.

Програм обуке радника из заштите на раду доноси се на приједлог одговорног лица за послове заштите на раду што на крају овјерава и директор Установе.

#### Члан 49.

У току обучавања из заштите на раду радник се упознаје нарочито са :

- техничко-технолошким процесима рада, организацијом рада у цјелини, а посебно са пословима радног мјеста на које је распоређен ;
- опасностима које угрожавају безбједност на раду
- мјерама заштите на раду и разлозима због којих се оне предвиђају и спроводе ;
- правилном и намјенском употребом уређаја и средстава којима се служи на раду
- правима и дужностима у спровођењу прописа и мјера заштите на раду и последицама због непридржавања прописа и мјера заштите на раду ;
- пружањем прве помоћи ;
- организацијом заштите на раду ;
- употребом противпожарних апарата.

Ако УСТАНОВА није у стању да изврши обучавање радника у смислу претходног става, повјериће ове послове организацији регистрованој за дјелатност заштите на раду.

#### Члан 50.

Радник је дужан да се придржава утврђених мјера заштите на раду, да намјенски користи средства рада и заштитну опрему по упутству произвођача и упутству за безбједан рад.

Радник има право и дужност да намјенски користи и одржава средства личне заштите.

#### Члан 51.

Ради заштите организма и дијелова тијела, радницима који су за вријеме рада изложени одређеним врстама опасности и штетности, стављају се на располагање средства и опрема за личну заштиту на раду, ако се дејство опасности и штетности не може другим мјерама заштите на раду отклонити.

Послови на којима се обавезно користе средства и опрема за личну заштиту и њихов вијек трајања, одређени су у списку – ПРЕГЛЕД СРЕДСТАВА И ОПРЕМЕ ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ, који је саставни дио овог Правилника.

#### Члан 52.

Радници су дужни да правилно, и према упутствима непосредног руководиоца и референта заштите на раду и противпожарне заштите, користе средства и опрему за личну заштиту и да их одржавају у исправном стању.

Ако личном непажњом радник отуђи средства и опрему за личну заштиту дужан је надокнадити проузроковану штету.

#### Члан 53.

Приједлог за набавку средстава и опреме за личну заштиту, референт заштите на раду и противпожарне заштите подноси директору који, уколико је то оправдано, потписује налог за куповину средстава и опреме за личну заштиту.

## Члан 54.

О одржавању средстава и опреме за личну заштиту брину се радници који користе та средства и опрему.

О начину и квалитету одржавања средстава и опреме за личну заштиту као и њиховој исправности стара се референт заштите на раду и противпожарне заштите.

## Члан 55.

Упутства о правилном кориштењу средстава и опреме за личну заштиту даје референт заштите на раду и противпожарне заштите непосредним руководиоцима радника , који су дужни да упознају све раднике са правилним кориштењем средстава и опреме за личну заштиту.

## Члан 56.

Средства и опрема за личну заштиту која су оштећена, односно од употребе дотрајала, као и средства и опрема за личну заштиту која се немогу поправити, морају се расходovati, односно уништити, без обзира да ли им је истекао рок употребе, као и средства којима је рок истекао о чему се саставља записник.

Средства и опрема за личну заштиту, уколико нису оштећена, поцјепана, односно дотрајала, могу се користити и после истека рока њиховог трајања.

Средства и опрема за личну заштиту на раду која су из било којег разлога постала неупотребљива без обзира на вријеме трајања, морају се повући из употребе , расходovati и замијенити новим, тако да радник на располагању има исправно и одговарајуће заштитно средство, односно опрему.

О оштећењу или дотрајалости средстава и опреме за личну заштиту на раду , радник је дужан обавјестити непосредног руководиоца, а он обавјештава референта заштите на раду и противпожарне заштите која ће предложити такво средство и опрему, односно подузети одговарајуће мјере за њихово расходовање.

## Члан 57.

Средства и опрема за личну заштиту на раду за раднике морају се обезбједити према табели – ПРЕГЛЕДУ СРЕДСТАВА И ОПРЕМА ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ , која мора бити саставни дио Акта о процјени ризика.

Средства и опрема за личну заштиту уколико су прије рока употребе оштећена, поцјепана, односно од употребе дотрајала и којима је рок употребе истекао, а њихова употреба није продужена, као и средства и опрема којима је истекао рок после истека рока употребе, предају се ради расходовања.

Послије предаје средстава и опреме за личну заштиту у смислу претходног става овог члана, раднику се на употребу дају нова средства и опрема за личну заштиту на која има право у смислу одредбама овог Правилника.

#### Члан 58.

Радник под утицајем алкохола или других средстава зависности не може започети, односно наставити рад.

На захтјев непосредног руководиоца који посумња или сазна за појединог радника из става 1. овог члана, радник је обавезан да се подвргне провјери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности.

Провјеру да ли је радник под утицајем алкохола или других средстава зависности врши одговарајућа здравствена установа.

#### Члан 59.

Радник је дужан да одмах пријави све запажене недостатке, кварове или друге појаве које би могла угорзити безбједност на раду.

Пријава може бити писмена или усмена, а подноси се референту за заштиту на раду и противпожарну заштиту.

#### Члан 60.

Радник који се не придржава утврђених мјера заштите на раду и прописаних обавеза у смислу овог Правилника чини тежу повреду радне обавезе у складу са са другим актима установе.

#### Члан 61.

Синдикат има право да од УСТАНОВЕ тражи предузимање мјера заштите на раду утврђених овим Правилником.

УСТАНОВА је дужна размотрити иницијативу, преузети одговарајуће мјере и о томе извјестити синдикат и орган управе надлежан за послове инспекције рада, најкасније у року од 30 дана од дана подношења иницијативе.

#### Члан 62.

Радник има право да одбије да ради на пословима на којима му непосредно пријети опасност по живот и здравље због непримјењивања прописаних мјера заштите на раду.

Ако радник одбије да ради због непримјењивања мјера заштите на раду, а УСТАНОВА сматра да такав поступак радника није оправдан, дужна је да о томе одмах извјести орган надлежан за послове инспекције рада и синдикат.

Орган управе надлежан за послове инспекције рада дужан је одмах извршити увиђај на лицу мјеста и наредити да се спроведу одговарајуће мјере заштите на раду, односно

забранита рад, док се мјере не спроведу или извјестити радника из којих разлога његов захтјев није основан.

#### Члан 63.

Сваки радник је у свом дјелокругу одговоран за спровођење заштите на раду, у складу са овим Правилником и другим актима УСТАНОВЕ.

### IV ЕВИДЕНЦИЈЕ

#### Члан 64.

УСТАНОВА је дужна да води ажурну евиденцију о :

- провјери знања радника из области заштите на раду ;
- извршеним прегледима и испитивањима радне средине, средстава рада и опреме и средстава личне заштите ;
- повредама на рад, професионалним обољењима, смртним случајевима и њиховим узроцима ;
- љекарским прегледима

#### Члан 65.

УСТАНОВА је дужна органу управе надлежном за послове инспекције рада доставити годишњи извјештај о стању заштите на раду према евиденцијама из члана 64. овог Правилника.

### V ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР

#### Члан 66.

УСТАНОВА је дужна да омогући надлежном инспектору рада несметан улазак у објекте у којим се врши преглед у свако доба када је организован процес рада.

УСТАНОВА је дужна да омогући инспектору рада вршење надзора радних просторија и средстава за рад, те одредити радника који ће инспектору рада давати потребна обавјештења и подносити на увид потребне исправе и податке.

На захтјев инспекције рада обавезно се достављају тражени подаци у вези са заштитом на раду.

УСТАНОВА је дужна да обавјести инспектора рада о подацима који су утврђени као пословна тајна.

#### Члан 67.

УСТАНОВА је дужна писмено извјестити надлежну инспекцију рада о почетку свога рада, дара своје пословне јединице, као и промјенама технолошког поступка уколико се

тим промјенама битно мијењају услови рада, и то најкасније осам дана прије почетка рада.

#### Члан 68.

Ако инспектор рада приликом надзора утврди повреде прописа о заштити на раду, донијеће рјешење о отклањању тих недостатака, односно неправилности и одредити рокове у којима се они имају отклонити.

УСТАНОВА је дужна у одређеном року отклонити утврђене недостатке или неправилности који су утврђени рјешењем инспектора рада и у року од 8 дана од дана истека рока за отклањање утврђеног недостатка или неправилности, писмено обавјестити надлежну инспекцију рада о извршењу рјешења.

Инспектор рада може наредити да се спроведе и мјера заштите на раду, која није прописана, ако сматра да су радници на раду непосредно угрожени.

#### Члан 69.

Ако инспектор рада утврди да постоји непосредна опасност по живот и здравље радника на раду, донијеће рјешење о забрани рада на том радном мјесту.

Ако УСТАНОВА не поступи по рјешењу у постављеном року, инспектор рада може забранити рад на радном мјесту на које се односи рјешење, док се недостатак односно неправилности не отклони.

#### Члан 70.

Против рјешења општинског органа управе надлежног за послове инспекције рада може се изјавити жалба министарству надлежном за послове рада у року од 8 дана од дана пријема рјешења.

Против рјешења републичког инспектора рада донесеног у првом степену може се изјавити жалба министарству надлежном за послове рада у року од 8 дана од дана пријема рјешења.

У случају када је рјешењем наложена забрана рада, жалба не одлаже извршење рјешења.

## VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 71.

Правилник о измјенама и допунама овог Правилника доноси се по истом поступку као и Правилник.

## Члан 72.

За провођење одредаба овог Правилника који је усклађен са Законом о заштити на раду, одговоран је директор као одговорно лице друштва али и ангажовано правно лице за обављање послова заштите на раду у оквиру дужности и обавеза по чл.40 Закона о заштити на раду (Сл.Гласник РС 01/08). У дијеловима текста гдје се спомиње „друштво,, као носилац одређених активности и поступака, поменута ријеч се односи на одговорно лице, односно директора у оквиру УСТАНОВЕ.

## Члан 73.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Број: 1943/15.  
Дана, 14.12.2015.године



Предсједник школског одбора  
Живан Гачић, проф.

*Живан Гачић*